

Золочівське міське виробниче житлово-комунальне підприємство

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Золочівського МВЖКП
М.П. Коровецький
«15» лютого 2024 р.



Зміни до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
Золочівського міського виробничого житлово-комунального підприємства

ЗАРЕЄСТРОВАНО

*Золочівською міською радою
Золочівською районною державною
адміністрацією*
14 бер 15.02.2024р.

ПРИЙНЯТО

на зборах трудового колективу
Протокол №1 від 12 лютого 2024р.

Економіст

Н.І. Батурчик

Юрисконсульт

Л.В. Стадник

м. Золочів
2024 р.

Золочівське міське виробниче житлово-комунальне підприємство в особі ~~визначника~~ Коровецького Михайла Петровича (далі — Роботодавець), з однієї сторони, та трудовий колектив Золочівського міського виробничого житлово-комунального підприємства в особі обраного та уповноваженого представника трудового колективу Батурчик Наталії Іванівни, з другої сторони (далі — Сторони) у зв'язку з виробничою необхідністю вирішили внести зміни до Колективного договору Золочівського міського виробничого житлово-комунального підприємства 2022 року:

1. Викласти пункт 2.1.7. Колективного договору Золочівського міського виробничого житлово-комунального підприємства 2022 року в такій редакції:

«2.1.7. При звільненні з підстав, передбачених п.1 ст. 40 КЗпП, працівнику виплачують вихідну допомогу в однократному розмірі середньомісячного заробітку.»

2. Викласти пункт 3.2. Колективного договору Золочівського міського виробничого житлово-комунального підприємства 2022 року в такій редакції:

«3.2. У випадках, запланованого звільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці (з підстав, передбачених п. 1 ст. 40 КЗпП) Роботодавець попереджає працівників письмово під розписку про майбутнє звільнення не пізніше, ніж за два місяці. При цьому Роботодавець пропонує працівнику іншу роботу за відповідною професією чи спеціальністю, а за відсутності такої роботи або відмови від неї працівник працевлаштовується самостійно. При звільненні з підстав, передбачених п.1 ст.40 КЗпП, працівнику виплачують вихідну допомогу в однократному розмірі середньомісячного заробітку.»

3. Викласти пункт 3.4. Колективного договору Золочівського міського виробничого житлово-комунального підприємства 2022 року в такій редакції:

«3.4. У зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці також можуть бути суттєво змінені умови праці працівника підприємства при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією, посадою. Про зміну істотних

умов праці — систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів й найменування посад тощо — Роботодавець персонально повідомляє працівника не пізніше ніж за два місяці. Якщо працівник не згоден продовжувати роботу в нових умовах, трудовий договір припиняється відповідно до пункту 6 статті 36 КЗпП з виплатою вихідної допомоги в однократному розмірі середньомісячного заробітку.»

4. Викласти пункт 7.3. Колективного договору Золочівського міського виробничого житлово-комунального підприємства 2022 року в такій редакції:

«7.3. Одноразова матеріальна допомога виділяється у таких випадках:

- при тривалому захворюванні працівника або члена його сім'ї;
- у зв'язку з смертю близьких родичів (батько, мати, чоловік, дружина, син, дочка);
- народження дитини;
- ювілейного дня народження працівника;
- вступ у шлюб працівника підприємства;
- важке матеріальне становище;
- сім'ї померлого, у випадку смерті самого працівника;
- інші поважні причини.»