

ЗАТВЕРДЖЕНО:
рішенням сесії Золочівської міської ради
Золочівського району Львівської області
від 07.12.2023 року № 3660

_____ І. ГРИНЬКІВ
М.П.

**Програма
підтримки комунальної установи
«Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»
Золочівської міської ради
Золочівського району Львівської області
на 2024 рік**

ПОГОДЖЕНО
Профільний заступник
міського голови

_____ Ярослав ОКРЕПКИЙ

ПОГОДЖЕНО
Начальник фінансового управління
Золочівської міської ради

_____ Галина МУДРА

ПОГОДЖЕНО
Голова постійної комісії з питань
бюджету, збору податків, економічної
політики, інвестицій, підприємництва,
транспорту і зв'язку

_____ Віталій БУДЗІВУЛА

ПОГОДЖЕНО
Постійна комісія з питань культури,
освіти, охорони здоров'я, молоді і спорту,
соціального захисту населення,
національного відродження, молодіжної
політики, туризму, партнерства громад

_____ Леся ГОРГОТА

ПРОГРАМА
підтримки комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області на 2024 рік

1. Визначення проблеми

Програма підтримки комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області на 2024 рік – (далі – Програма) розроблена відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту», Постанови КМУ № 672 від 29.07.2020 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», Статуту комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Золочівської міської ради та визначає політику щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників освітніх закладів громади, трансформування наукових ідей у педагогічну практику, науково-методичної підтримки інноваційної діяльності в освітній галузі, інформаційно-методичного супроводу закладів освіти Золочівської міської територіальної громади.

Програма побудована для підтримки роботи комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Золочівської міської ради (далі - Центр) для охоплення педагогічних працівників освітніх закладів, позашкільних закладів та інклюзивно-ресурсного центру.

Невід'ємною складовою якісного функціонування закладу освіти - наявність висококваліфікованого педагогічного персоналу в освітньому закладі, який створює умови для успішного навчання та всебічного розвитку дитини.

Центр покликаний підтримати у фаховому зростанні та саморозвитку педагогічних працівників. Адже постійний професійний розвиток та підтримка власної професійної траєкторії кожного педагогічного працівника – необхідна умова для якісної освітньої діяльності кожного закладу освіти.

Програма ґрунтується на аналізі проблем професійного розвитку педагогічних працівників освітніх закладів та враховує необхідність фахового розвитку кожного педагогічного працівника Золочівської міської територіальної громади.

Забезпечення ефективної роботи з питань професійного розвитку педагогічних працівників має базуватися на належному кадровому, фінансовому забезпеченню, з метою створення освітнього простору для фахового зростання та саморозвитку педагогічних працівників, що дозволить педагогам працювати над собою, самореалізуватися, досягати успіху та підвищувати якість освіти.

Основні напрями реалізації політики щодо розвитку освітньої галузі у контексті питань підвищення кваліфікації педагогічних працівників освітніх закладів громади є:

- Кадрове забезпечення (навчання педагогічних працівників Центру, введення в штатний розпис посади «психолог»).
- Належне фінансування роботи Центру.
- Розвиток освітнього простору для педагогічних працівників освітніх закладів громади.

- Залучення педагогічних працівників до процесу взаємодії та сталого партнерства для покращення фахового рівня в межах професійної діяльності, що забезпечить досягнення належних стандартів якості освіти.

- Створення сприятливих умов для співпраці з педагогічними працівниками для розробки та реалізації спільних педагогічних практик, покращення якості освітнього процесу та трансформації професіоналізму педагогічних працівників.

Важливим аспектом у роботі Центру є створення інформаційного освітнього простору з можливостями відкритого та віддаленого доступу до навчальних ресурсів, інноваційної професійної діяльності педагогічних колективів, постійного розвитку компетентностей, підвищення цифрової компетентності педагогів.

Аналізуючи результати вивчення освітнього середовища Золочівської міської територіальної громади можна зробити висновок, що педагогічні працівники, маючи високий рівень професійної компетентності, прагнуть підвищувати професійний рівень шляхом участі у вебінарах, семінарах, курсах тощо.

Ефективна діяльність Центру дасть можливість швидко реагувати на запити педагогічних працівників освітніх закладів, оперативно поширювати інформацію про можливості підвищення кваліфікації, педагогічним працівникам

Для ефективного реалізації діяльності Центру потрібно передбачити:

- належне функціонування комунального установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» для здійснення її організаційного та фінансового забезпечення;

- забезпечення діяльності освітнього простору для педагогічних працівників освітніх закладів громади;

- налагодження взаємодії та співпраці з органами та установами забезпечення якості освіти, закладами освіти, міжнародними та громадськими організаціями, засобами масової інформації з питань діяльності Центру;

- здійснення оцінки ефективності роботи Центру і звітування перед громадою про стан роботи з педагогічними працівниками.

Реалізація Програми ґрунтується на принципах, визначених статтею 6 Закону України «Про освіту», зокрема: людиноцентризм; науковий характер освіти; академічна доброчесність та академічна свобода; гуманізм, демократизм, сприяння навчанню впродовж життя; законність; прозорість та відкритість; відповідальність та підзвітність; професійність.

2. Мета Програми. Завдання і заходи

Мета Програми - науково-методичне забезпечення системи загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти, підвищення кваліфікації, професійного рівня педагогічних працівників навчальних закладів, розвиток їхньої творчої ініціативи у міжтестастаційний період.

Основні завдання і заходи:

1. Надання консультативної підтримки педагогічним працівникам з питань:

- планування та визначення траєкторії їхнього професійного розвитку;

- проведення супервізії;

- розроблення документів закладу освіти;

- особливостей організації освітнього процесу у закладах освіти за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання;

- упровадження нових освітніх технологій.

2. Професійна підтримка педагогічних працівників з питань:

- впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти;
- якісної підготовки учнів до проходження зовнішнього незалежного оцінювання на засадах індивідуалізації навчання;
- створення системи роботи для всебічного розвитку здобувачів освіти;
- формування управлінської компетентності керівників в умовах Нової української школи.

3. Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, зокрема шляхом:

- координації діяльності професійних спільнот педагогічних працівників;
- узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників;
- формування та оприлюднення на власному веб сайті баз даних програм підвищення кваліфікації, інших джерел інформації (веб ресурсів), необхідних для професійного розвитку педагогічних працівників.

4. Психологічна підтримка педагогічних працівників:

- надання психологічної підтримки педагогам під час побудови індивідуальної траєкторії професійного розвитку;
- розвиток психологічної компетентності педагогічних працівників;
- сприяння формування позитивного психологічного клімату з закладах освіти;
- професійний розвиток працівників психологічної служби закладів освіти;
- підвищення психологічної безпеки освітнього середовища.

3. Відповідальні виконавці Програми

Відповідальним виконавцем Програми є відділ з питань освіти, молоді і спорту, комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області.

4. Фінансування Програми

4.1. Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету, коштів небюджетних джерел та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

4.2. Головним розпорядником коштів є відділ з питань освіти, молоді і спорту Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області.

4.3. Перерахування коштів з міського бюджету здійснюється на підставі заявок головного розпорядника коштів щодо їх потреби, у межах затверджених обсягів видатків на цю мету у міському бюджеті, з урахуванням обсягів виконаних робіт та помісячного розпису.

4.4. Складання і подання фінансової звітності про використання коштів здійснюється в установленому законодавством порядку. Контроль за цільовим та

ефективним використанням коштів покладається на головного розпорядника коштів.

4.5 Обсяги видатків, необхідних для виконання Програми, визначаються щороку, з урахуванням можливостей місцевого бюджету .

5. Координація, контроль та порядок виконання Програми

5.1. Контроль за реалізацією Програми здійснюють: відділ з питань освіти, молоді і спорту Золочівської міської ради, Постійна комісія з питань культури, освіти, охорони здоров'я, молоді і спорту, соціального захисту населення, національного відродження, молодіжної політики, туризму, партнерства громад.

6. Очікувані результати реалізації Програми

Виконання Програми дасть можливість:

1. Створення сучасного та комфортного середовища для всебічного професійного вдосконалення, фахового росту та розвитку педагогічних працівників закладів освіти Золочівської територіальної громади.

2. Підвищення рівня майстерності педагогічних працівників, спрямування їхньої роботи на реалізацію творчого потенціалу, пошук ефективних шляхів організації освітньої діяльності.

3. Створення інформаційного освітнього простору громади, який забезпечить активну інтеграцію інноваційних технологій в освітній процес.

4. Супровід процесу оперативного реагування педагогів на виклики реформи освітньої галузі та реалізації концепції «Нової української школи»:

- оновлення системи форм і методів підготовки вчителя, спрямованих на розвиток та вдосконалення професійної компетентності, інтелектуального потенціалу педагогів, поширення та впровадження позитивного досвіду роботи;

- ефективного впровадження освітніх інновацій, інформаційних технологій в освітній процес;

- ефективного та якісного консультування.

5. Створення психологічного комфорту як однієї з умов розвитку творчої ініціативи та академічної свободи педагогічних працівників.

6. Педагогічні працівники вмотивовані до ефективної педагогічної діяльності.

7. Покращення якості надання освітніх послуг, підвищення якості освіти.

8. Створення інноваційної моделі розвитку педагогічних працівників закладів освіти Золочівської громади.

9. Формування позитивного іміджу педагогічної діяльності.

Індикатори успішності результатів виконання Програми:

- трансформація професіоналізму педагогічних працівників;
- консультування, педагогічний супровід та психологічна підтримка педагогічних працівників;

- можливість швидко реагувати на запити педагогічних працівників;

- поширення інформації на веб-сайті Центру про можливості підвищення кваліфікації;

- організація та проведення семінарів, круглих столів;

- обмін та поширення знань і досвіду вчителів;
- розробка та реалізація спільних педагогічних практик професійного розвитку педагогів закладів освіти;
- ініціатива покращення якості освітнього процесу через співпрацю із педагогами, керівниками;
- розширення території обслуговування надання послуг педагогічним працівникам інших територіальних громад шляхом укладання відповідних договорів;
- надання додаткових (платних) освітніх послуг;
- участь у навчанні на базі Центру зарахування рішенням педагогічної ради як курсів підвищення кваліфікації;
- економія коштів місцевого бюджету (заміна уроків, виплата відряджень);
- участь у проектах, грантах, конкурсах.

Начальник відділу з питань освіти,
молоді і спорту Золочівської міської ради

Андрій ЗАБРОЦЬКИЙ

ПАСПОРТ

Програми підтримки комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області на 2024 рік

1. Розробник Програми: Головний розпорядник коштів - Відділ з питань освіти, молоді і спорту Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області.
2. Відповідальний виконавець Програми: Головний розпорядник коштів - Відділ з питань освіти, молоді і спорту Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області, комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області.
3. Дата, номер документа про затвердження програми 07.12.2023 р. №3660
4. Мета: організація науково-методичного забезпечення системи загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти, підвищення кваліфікації, професійного рівня педагогічних працівників освітніх закладів Золочівського міської територіальної громади, розвиток їхньої творчої ініціативи у міжквартальний період.
5. Термін реалізації Програми – **2024 рік**.
6. Етапи виконання Програми - протягом року.
7. Загальний обсяг фінансування, у тому числі кошти міського бюджету та коштів не бюджетних джерел **805,91 тис. грн.**
8. Очікувані результати виконання Програми : підвищення рівня охоплення педагогічних працівників освітніх закладів Золочівської міської територіальної громади молодіжною політикою.

Начальник відділу з питань освіти,
молоді і спорту Золочівської міської ради

Андрій ЗАБРОЦЬКИЙ

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

**Програми підтримки комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»
Золочівської міської ради Золочівського району Львівської області на 2024 рік**

тис. грн

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	2024 рік	Усього витрат на виконання Програми
Усього, тис. грн	805,91 тис. грн.	805,91 тис. грн.
у тому числі:		
місцевий бюджет	805,91 тис. грн.	805,91 тис. грн.
обласний бюджет	0	0
державний бюджет	0	0
кошти небюджетних джерел	0	0

Начальник відділу з питань освіти, молоді і спорту
Золочівської міської ради

Андрій ЗАБРОЦЬКИЙ

ПЕРЕЛІК завдань і заходів Програми комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» на 2024 рік

№ з/п	Назва завдання	Перелік заходів завдання	Показники виконання заходу, один. виміру	Виконавець заходу, показника	Фінансування		Очікуваний результат	
					Джерела	Обсяги, тис. грн		
2024 р***							2024	
1	Виплата заробітної плати з нарахуваннями	Виплата заробітної плати з нарахуваннями	Показники затрат: обсяг витрат-748,9 тис. грн Показники продукту: к-ть штатних працівників – 4,5. П-ки ефективності: організація постійної роботи з педагогами П-ки якості: збільшення на 20 % щорічно кількості залучених педагогічних працівників Золочівської ТГ у заходах Центру	Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»	Міський бюджет	748,9	Збільшення охоплення педагогів освітніх закладів Золочівської ТГ для реалізації освітньої політики держави.	
	Оплата комунальних послуг	Своєчасна оплата комунальних послуг	Показники затрат: обсяг витрат – 37,01 тис. грн. Показники продукту: функціонує Центр. П-ки ефективності: Середні витрати -37,01 тис. грн. П-ки якості: забезпечення належних умов роботи Центру	Відділ з питань освіти, молоді і спорту	Міський бюджет	37,01	Забезпечення належного функціонування КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», своєчасна оплата комунальних послуг	

Інші поточні видатки	Поточні видатки	Показники затрат: обсяг витрат - 20,0 тис. грн. Показники продукту: забезпечення проведення заходів. П-ки ефективності: Належне функціонування установи – 20,0 тис. грн. П-ки якості: проведення заходів для педагогічних працівників освітніх закладів згідно плану роботи Центру	Відділ з питань освіти, молоді і спорту	Міський бюджет	20,0	Забезпечення належного функціонування КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»
Усього на програму:					805,91	

Начальник відділу з питань освіти, молоді і спорту
Золочівської міської ради

Андрій ЗАБРОЦЬКИЙ